



S&S AUDITING AND CONSULTING COMPANY

8th Floor, 41 Nguyen Thi Minh Khai Street, District 1, Ho Chi Minh City

Tel: 028-3910.4996 – 3910.4997

Email: SAMUEL230@HANMAIL.NET

Fax: 028-3910.4998

SAMUEL230@SSAUDIT.COM

S&S's Newsletter – 2019 년 11 월

고객사 및 독자분께,

S&S 회계법인의 2019년 11월 뉴스레터를 소개드립니다.

본 뉴스레터가 귀사에 많은 도움이 되길 바라며, 관련하여 문의가 있으신 경우 아래의 이메일 주소로 메일 주시기 바랍니다: samuel230@hanmail.net

S&S Auditing and Consulting Co., Ltd

Head office:

8th Floor, Yoco Building
41 Nguyen Thi Minh Khai St, Ben Nghe Ward,
District 1, TP. HCM, Viet Nam

Tel: 84 (28) 39 104 996

Fax: 84 (28) 39 104 998

Web: <http://www.ssaudit.com>

Hanoi office:

7th Floor, Vinaconex 9 Building,
Pham Hung St., Me Tri Ward, Tu Liem Dist,
Hanoi, Viet Nam

Tel: 84 (24) 62 512 199

Fax: 84 (24) 62 512 201

유용한 정보가 되시기 바라며, 이와 관련하여 저희 회계법인에서 도움드릴 수 있는 사항이 있다면 언제든지 연락주시기 바랍니다.





S&S AUDITING AND CONSULTING COMPANY

8th Floor, 41 Nguyen Thi Minh Khai Street, District 1, Ho Chi Minh City

Tel: 028-3910.4996 – 3910.4997

Email: SAMUEL230@HANMAIL.NET

Fax: 028-3910.4998

SAMUEL230@SSAUDIT.COM

목차.....

1. 세무 및 세무행정

1.1 초과근무에 대한 개인소득세 규정에 대한 공문번호 4641/TCT-DNNCN

(발표일: 2019년 11월 12일)

1.2 외국인 계약자세에 대한 공문번호 79762/CT-TTHT (발표일: 2019년 10월 22일)

1.3 부가가치세 환급에 대한 공문번호 4490/TCT-KK (발표일: 2019년 11월 4일)

1.4 출자와 관련한 세무정책에 대한 공문번호 22111/CT-TTHT (발표일: 2019년 11월 4일)

1.5 세금계산서 발급에 대한 공문번호 4731/TCT-TVQT

(발표일: 2019년 11월 19일)

2. 투자

2.1 외국인 계약자의 대금 결제 계좌 대한 공문번호 8604/NHNN-QLNH

(발표일: 2019년 11월 4일)

2.2 투자 실행 절차에 대한 공문번호 8291/BKHDT-PC (발표일: 2019년 11월 6일)

3. 노동

3.1 최저임금에 대한 시행령 90/2019/ND-CP (발표일: 2019년 11월 15일)

3.2 노동법에 관한 법률 45/2019/QH14 (발표일: 2019년 11월 20일)

3.3 의료보험 카드에 대한 공문번호 2618/BHXH-QLT (발표일: 2019년 11월 13일)



S&S AUDITING AND CONSULTING COMPANY

8th Floor, 41 Nguyen Thi Minh Khai Street, District 1, Ho Chi Minh City

Tel: 028-3910.4996 – 3910.4997

Email: SAMUEL230@HANMAIL.NET

Fax: 028-3910.4998

SAMUEL230@SSAUDIT.COM

1.1 초과근무에 대한 개인소득세 규정에 대한 공문번호 4641/TCT-DNNCN (2019.11.12)

베트남 국세총국은 초과근무에 대하여 공문을 발표했습니다.

- 초과근무 시간은 노동법의 지침에 따라 연간 최대 200 시간을 초과하지 않아야 합니다. 정부가 규정하는 특별한 경우에도 노동법 제 106 조에 따라 연간 최대 300 시간을 초과하지 않아야 합니다. 근무 기준을 초과하는 경우 위반 간주되어, 개인 소득세 계산시 비과세 소득으로 간주되지 않습니다.
- 초과근무 시간이 노동법을 준수할 경우, 야간근무, 초과근무에 대하여 지급된 임금 중 정규 근로시간에 해당하는 임금을 초과한 부분에 대하여는 비과세가 적용됩니다.

1.2 외국인 계약자세(FCT)에 대한 공문번호 79762/CT-TTHT (2019.10.22)

Hai Duong 세무부는 신제품의 제조 기술을 양도하기 위해 계약을 체결한 외국인 계약자(개인)의 세무 신고와 관련된 다음의 공문을 발표했습니다.

- 개인사업자일 경우: 외국인 계약자(개인)의 소득은 사업소득으로 분류되며 이에 대한 외국인계약자세 납부의무가 발생합니다. 따라서 베트남 당사자는 시행령 92/2015/TT-BTC 의 01/CNKD 에 양식에 의거 외국인 계약자(개인)을 대신하여 부가세 및 개인소득세를 신고 및 납부절차를 이행합니다.
- 개인사업자가 아닌 경우: 외국인 계약자(개인)의 소득은 개인소득으로 분류되며 이에 대한 개인소득세를 납부해야 합니다. (거주자 10%, 비거주자 20%)
따라서 베트남 당사자는 위와 같이 개인소득세를 원천징수 및 납부하며 만일 계약이 근로계약의 성격으로 체결된 경우 개인소득세율은 누진세율을 적용합니다.

개인사업자의 경우 국외 법률에 따라 사업자등록증 또는 이와 동등한 서류를 가지고 있어야 하며, 외국어로 표기된 문서는 외무부의 시행 규칙 01/2012/TT-NG 의 규정에 따라 영사관 공증을 받아야합니다.

1.3 부가가치세 환급에 대한 공문번호 4490/TCT-KK (2019.11.04)

베트남 국세청은 수출 상품 및 서비스에 대한 부가가치세 환급과 관련 다음 내용의 공문을 발표하였습니다.

만일 당기 신청한 부가가치세 환급 금액이 실제 회사의 환급 가능 금액을 미달하는 경우, 미달하였던 금액은 다음 기로 이월이 가능합니다.

예: 2019 년 2 분기 환급 신청금액: 3 억동 (실제 환급 신청 가능금액: 3 억 5 천만동)

차액 5 천만동은 3 분기로 이월 가능하며 3 분기에 부가가치세 환급 조건을 만족 시 환급 신청금액에 포함



S&S AUDITING AND CONSULTING COMPANY

8th Floor, 41 Nguyen Thi Minh Khai Street, District 1, Ho Chi Minh City

Tel: 028-3910.4996 – 3910.4997

Email: SAMUEL230@HANMAIL.NET

Fax: 028-3910.4998

SAMUEL230@SSAUDIT.COM

1.4 세무 정책에 대한 공문번호 22111/CT-TTHT (2019.11.4)

Binh Duong 세무국은 자본출자와 관련 다음과 같이 세무 정책을 발표하였습니다.

- 시행령 09/2015/TT-BTC 의 제 13 조에 따라 사업자등록증(ERC) 발급일로부터 90 일 이내에 규정된 자산의 형태로 출자해야 합니다. 단 사원 또는 주주 동의하에 다수가 승인한 경우 현물출자로 자본금 납입이 가능하며 이 경우 투자국을 통하여 출자 방법 변경 절차를 거쳐야 합니다.
- 재무부 시행규칙 09/2015/TT –BTC “회사의 외국환(선급금)” 대한 내용 중 자본출자를 위해 토지사용권을 선급으로 지불한 경우 은행 송금 영수증이 필요합니다. 이사회에 자본 출자 서류를 제출할 시 토지 임대인에게 토지사용에 관한 상환 내용과 은행 계좌에 대한 사본이 포함되어야 합니다.

1.5 세금계산서 발급에 대한 공문번호 4731/TCT-TVQT (2019.11.19)

베트남 국세총국은 세금계산서 발급 통지와 관련하여 공문을 발표했습니다.

이에 따르면 각 지방 세무서는 인보이스 발급일로부터 2 일 이내 발급 통지서를 게시해야 합니다. 또한 기업의 경우 세금계산서 사용일로부터 최소 2 일 전 세무당국에 세금계산서 샘플을 송부해야 합니다.

세금계산서 발행에 관한 내용은 시행규칙 39/2019/ TT-BTC 에 규정되고, 시행규칙 37/2017/TT-BTC 에서 개정된 내용을 모두 확인할 수 있습니다.

2.1 외국인 계약자의 대금 결제 계좌 대한 공문번호 8604/NHNN-QLNH (2019. 11.4)

2005 년 외환 통제에 관한 조례 (2013 년 개정)에 따르면 베트남에 사무실이 등록된 외국인 계약자의 경우, 거주자로 분류됩니다. 외국계좌를 사용하는 거주자에 대해 시행령 16/2014/TT-NHNN 에 따라 공인된 은행에서 외화 및 베트남 동 계좌의 사용이 가능합니다.

베트남 내 외환 사용 규제에 관한 시행령 32/2013/TT-NHNN 제 4 조 7 절에 따르면 “국내 및 외국 계약자 인 거주자는 다음 조항을 준수해야 합니다. 베트남 이외의 국제 입찰을 통한 사업 이행과 관련된 발생한 비용의 경우 외국인 계약자는 투자자 또는 계약자들로부터 외화를 입찰하고 지급을 받을 수 있습니다.”



S&S AUDITING AND CONSULTING COMPANY

8th Floor, 41 Nguyen Thi Minh Khai Street, District 1, Ho Chi Minh City

Tel: 028-3910.4996 – 3910.4997

Email: SAMUEL230@HANMAIL.NET

Fax: 028-3910.4998

SAMUEL230@SSAUDIT.COM

외국 계약자는 관련 법률의 규정에 따라 공인된 은행에 외화 계좌를 개설해야 합니다. 외국인 계약자가 투자자로부터 받는 외화 투자금은 베트남 은행에서 개설 한 계정으로 이체되며, 국외에 비용을 지불하거나 하도급 업체에 지불할 수 있습니다.

2.2 투자 실행 절차에 대한 공문번호 8291/BKHĐT-PC (2019.11.6)

투자법 67/2014/QH13 제 33 조 1 절 d 항에 따르면, 프로젝트에 관한 서류는 자본조달계획을 포함하여야 합니다. (투자자의 최근 2 년간 감사받은 재무제표, 모기업의 재정지원에 대한 약속, 금융기관의 재정지원에 대한 약속, 투자자의 재무상태 및 재정 능력을 증명할 수 있는 서류)

법령 111/2011/ND-CP 제 4 조, 9 조 2 절에 근거하여 외국 정부기관이 제출한 서류에 대해서는 영사관의 인증이 면제됩니다.

기업법 68/2014/QH13 19 절에 따라 투자자가 기업 등록 전에 계약에 서명 한 경우, 기업 설립 전에 체결 계약한 계약에 대해 권리 및 의무를 가지게 됩니다.

3.1 최저임금에 대한 시행령 90/2019/ND-CP (2019.11.15)

2019 년 11 월 15 일, 정부는 2020 년 구역별 최저 급여를 발표했으며, 주요 사항은 다음과 같습니다.

구역별 최저 임금

2020 년 1 월 1 일부터 지역 최저 급여가 다음과 같이 적용됩니다.

- 1 구역: VND 4,420,000 (인상률 5.7% 인상액 VND 240,000)
- 2 구역: VND 3,920,000 (인상률 5.7% 인상액 VND 210,000)
- 3 구역: VND 3,430,000 (인상률 5.5% 인상액 VND 180,000)
- 4 구역: VND 3,070,000 (인상률 5.1% 인상액 VND 150,000)

구역의 변경

다음과 같이 지역의 구역이 변경되었습니다.

- 3 구역-> 2 구역: Dong Phu district of BinhPhuoc province and Chau Thanh district of Ben Tre province
- 4 구역-> 3 구역: Cua Lo town, Nghi Loc and Hung Nguyen districts of Nghe An province; Dong Son and Quang Xuong districts of ThanhHoa province; Ba Tri, Binh Dai and Mo Cay Nam districts of Ben Tre province.



지역별 최저 임금 적용 대상

상기 최저 임금은 단순노동에만 해당하므로 직업 훈련을 받은 근로자의 경우 회사는 상기 최저 임금에 7% 이상을 추가 지급해야 합니다.

본 시행령은 2020 년 1 월 1 일 발효되며, 2018 년 11 월 16 일자 시행령 157 / 2018 / ND-CP 를 대체합니다.

3.2 노동법에 관한 법률 45/2019/QH14 (2019.11.20)

베트남 국회는 기존 노동법 10/2012/QH13 에 관하여 수정된 내용을 발표했습니다.

정년퇴직 연령 연장

- 2021 년부터 남성의 정년은 60 세, 여성의 경우 55 세로 정년이 적용됩니다.
- 2021 년부터는 남성은 연간 3 개월씩, 여성의 경우 4 개월씩 지연되어 적용됩니다.
- 남성의 경우 2028 년까지 62 세로, 여성의 경우 2035 년까지 60 세로 점차 정년 연령이 연장됩니다.

국경일 휴무일 추가

2021 년 9 월 2 일 베트남 독립기념일부터 하루를 공휴일로 추가할 예정입니다. 국회는 9 월 1 일 또는 9 월 3 일을 휴무일로 지정할 예정입니다.

근로자의 일방적 근로계약 해지

기존 2012 년 노동법에서는 근로자의 일방적 근로계약 해지 사유를 규정하였으며 이에 해당할 시 근로자는 사전 근로계약 해지를 통보할 수 있습니다.

단 2019 년 노동법에 따르면 근로자는 특별한 사유 없이 일방적으로 근로계약을 해지할 수 있으며 사전 통보 기간은 2012 년 노동법과 동일합니다.

사전 통지: 기간의 정함이 없는 근로계약의 경우 45 일, 기간의 정함이 있는 근로계약의 경우 30 일 전

계절근로계약 규정 삭제

2019 년 노동법에서는 기존 노동계약의 한 형태로 분류된 "계절근로계약"의 규정을 삭제함에 따라 계절근로계약은 기간의 정함이 있는 계약으로 포함되는 것으로 변경될 예정입니다.

따라서 12 개월 미만의 계절근로계약은 더 이상 체결할 수 없으며 2020 년부터 근로계약은 기간의 정함이 있는 계약과, 기간의 정함이 없는 계약으로만 분류됩니다.



S&S AUDITING AND CONSULTING COMPANY

8th Floor, 41 Nguyen Thi Minh Khai Street, District 1, Ho Chi Minh City

Tel: 028-3910.4996 – 3910.4997

Email: SAMUEL230@HANMAIL.NET

Fax: 028-3910.4998

SAMUEL230@SSAUDIT.COM

파견근로자 적용 불가

2019 년 노동법 개정을 통해 근로계약은 기간의 정함이 있는 근로계약과 기한의 정함이 없는 근로계약 중 하나로만 이루어져야 합니다. 12 개월 미만의 계절적 작업 또는 특정 작업에 대한 근로계약은 더 이상 적용되지 않습니다.

근로계약서

회사와 근로자는 "근로 계약"외에도 다른 이름으로 계약을 체결 할 수 있지만, 계약서 안에는 급여, 관리자, 직무등의 내용이 포함되어 있어야 합니다.

계약서는 종이 또는 전자 양식으로 체결할 수 있습니다. 구두 계약의 경우 2012 년 노동법에서는 3 개월 미만의 임시근로자에게 허용되었으나, 2019 년 노동법에서는 1 개월 미만의 근로자만 가능합니다.

수습기간

수습기간과 관련하여, 개정된 노동법은 전문인력에 관하여 최대 180 일까지 적용 가능합니다.
(이전 60 일)

새로운 노동법은 2021 년 1 월 1 일 발효되며, 노동법 10/2012/QH13 을 대체하여 적용합니다.

3.1 의료보험 카드에 대한 공문번호 2618/BHXH-QLT (2019.11.13)

호치민에 위치한 모든 회사는 2020 년 1 월부터 시작하는 의료보험 연장을 하기 위해 2019 년분 사회보험료와 건강보험료 납부를 2019 년 12 월 31 일까지 이행해야 합니다.

근로자가 2020 년 1 월 1 일부터 시작하는 의료보험 연장에 관해 2019 년 사회보험과 의료보험 지불이 연체될 경우, 회사는 직원의 의료보험을 대신 납부할 책임이 있습니다

=====0o0=====